

To tekster om service – fra Den røde bog

Foreslået Forpligtelse til Service

Jeg yder service, så mit program vil være tilgængeligt for mig selv, og så andre kan få gavn af denne indsats. Jeg vil yde service og praktisere helbredelse ved at:

1. erklære, at vort programs sande kraft ligger i medlemskab af en gruppe og udtrykker sig gennem vores Højere Magt og gennem gruppesamvittigheden.
2. bekræfte, at vor proces favner, den udelukker ikke; vise særlig opmærksomhed over for mindretallets synspunkt, når gruppesamvittigheden skal formuleres, så at enhver beslutning er udtryk for gruppens ånd, ikke blot flertallets afgørelse.
3. sætte princippet forud for personen.
4. holde mig i form til service ved at arbejde med min helbredelse som medlem af programmet.
5. tilstræbe at gøre det lettere at dele erfaring, styrke og håb på alle niveauer: møder, servicegrupper, serviceudvalg, regionskomitéer og Verdensservice.
6. acceptere de forskellige former og niveauer af service og tillade enhver anden at virke hver efter sine egne evner.
7. forblive villig til at tilgive mig selv og andre for ikke at præstere det perfekte.
8. være villig til at overgive den post, hvori jeg tjener, i enighedens interesse og for at give andre en lejlighed til at tjene; til at undgå problemer med penge, ejendom og prestige; og til at undgå at tabe min egen helbredelse for at udleve min gamle adfærd, især ved at vise omsorg for andre, kontrollere, redde andre, være et offer osv.
9. huske, at jeg er en betroet tjener; jeg bestemmer ikke.

Tolv Retningslinjer for ACA Verdensservice

De tolv retningslinjer holder vores Verdensservice og grupper fokuseret på at viderebringe et konsekvent budskab samtidig med, at de opretholder en servicestruktur, der er ansvarlig over for fællesskabets stemme. Retningslinjerne hjælper de betroede tjenere til at blive klar over ACA's vilje og udføre de ansvarsopgaver, de har fået af fællesskabet. Vi bringer ydmyghed og taknemmelighed til dette arbejde for fællesskabet. Somme tider handler vi på vegne af fællesskabet, vel vidende, at vore pligter er til låns fra fællesskabet som helhed.

I sidste instans kræver servicearbejde, at vi giver afkald på vores individuelle vilje og accepterer Guds vilje for at udføre Guds værk. Retningslinjerne gør det muligt for os at operere så effektivt og virkningsfuldt som muligt samtidig med, at vi tilstræber at opnå en mere fuldkommen enhed med vores Højere Magt.

Første Retningslinje

ACA-gruppernes kollektive samvittighed har det endelige ansvar for og myndighed over ACA's verdensservicearbejde.

Anden Retningslinje

Bemyndigelse til at udføre vore administrative og driftsmæssige opgaver delegeres hermed til det faktiske talerør, den udøvende samvittighed for hele vort fællesskab.

Tredje Retningslinje

Som et middel til at skabe og vedligeholde en klart defineret arbejdsrelation mellem ACA-grupperne, ACA WSO hovedbestyrelsen og dens medarbejdere og udvalg, og således sikre deres effektive ledelse foreslås det herved, at vi udstyrer hvert af disse serviceorganer med den traditionelle ret til at tage beslutninger.¹

Fjerde Retningslinje

I hele vores opbygning opretholder vi retten til engagement på alle ansvarlige niveauer.

Femte Retningslinje

I hele vores opbygning gælder retten til anke og appel, som sikrer, at mindretallets mening bliver hørt, og at andragender om afhjælpning af klagemål vil blive overvejet med omhu.

Sjette Retningslinje

På vegne af hele ACA har den årlige forretningskonference hovedansvaret for vedligeholdelse af vor verdensservice, den har ifølge traditionen den endelige beslutning i større sager vedrørende generel strategi og økonomi. Men den årlige forretningskonference anerkender også, at hovedinitiativet og det aktive ansvar i de fleste sager hovedsagelig udøves af bestyrelsesmedlemmerne i Verdensserviceorganisationen, når de handler i fællesskab som Voksne børn af Alkoholikeres Verdensserviceorganisation.

Syvende Retningslinje

Den årlige forretningskonference anerkender, at ACA WSO's Articles of Incorporation og vedtægter er juridiske redskaber, og at bestyrelsesmedlemmerne derved er fuldt bemyndigede til at forvalte og udføre alle Voksne Børn af Alkoholikeres verdensserviceanliggen-

¹ Retten til at tage beslutninger, som den her er defineret, henviser til:

- 1) enhver betroet tjeners ret og ansvar til, i fraværet af andre mandater, at tale og stemme ud fra sin egen samvittighed, uanset emne og serviceniveau;
- 2) betroede tjenere følger de 12 Trin, 12 Traditioner og Forpligtelsen til Service i alle beslutningsprocesser.
- 3) delegerede til den årlige forretningskonference er betroede tjenere og derfor ligeledes under vejledning af de 12 Trin, 12 Traditioner, 12 Retningslinjer og Forpligtelsen til Service.
- 4) den almindeligt gældende praksis, at beslutninger taget af et underudvalg er underlagt det serviceorgans myndighed, som fastlægger dets formål og definerer dets grænser.

der. Det er desuden underforstået, at vores Verdensserviceorganisation hviler på traditionens styrke og ACA-kassens magt, hvad angår dens endelige effektivitet.

Ottende Retningslinje

WSO-bestyrelsesmedlemmerne handler i denne primære egenskab: hvad angår de større sager vedrørende strategi og økonomi, er de de vigtigste planlæggere og administratorer. De og deres primære udvalg forvalter direkte disse sager.

Niende Retningslinje

Gode serviceledere er sammen med sunde og hensigtsmæssige metoder til at udvælge dem uundværlige for vor fremtidige virksomhed og sikkerhed. Det primære verdensservice-lederskab må nødvendigvis overtages af bestyrelsesmedlemmerne i Voksne Børn af Alkoholikeres Verdensserviceorganisation.

Tiende Retningslinje

Ethvert serviceansvar bør opvejes af en tilsvarende servicemyndighed – med et sigte, der altid er nøje fastlagt enten af tradition, beslutning, særlig arbejdsbeskrivelse eller af Arbejdsstrategien og Procedurevejledningen samt vedtægterne.

Ellevte Retningslinje

Endskønt bestyrelsen har det endelige ansvar for administrationen af ACA's Verdensservice, bør den altid have bistand af de bedst mulige stående udvalg, medbestyrelsesmedlemmer, ledere, medarbejdere og konsulenter. Derfor vil sammensætningen af disse grundlæggende komitéer og serviceudvalg, deres medlemmers personlige kvalifikationer, deres rette indsættelse i embedet, deres rotationsystem, vore ledes, medarbejders og konsulenters særlige rettigheder og pligter samt et passende grundlag for disse særlige arbejders økonomiske compensation, altid være målet for oprigtig omhu og interesse.

Tolvte Retningslinje

I alle sine skridt skal Voksne Børn af Alkoholikeres Verdensservice-organisation overholde ånden i de Tolv Traditioner og omhyggeligt sørge for, at konferencen aldrig bliver et sæde for farlig rigdom eller magt; at tilstrækkelige arbejdsmidler plus en rigelig reserve er dens fornuftige økonomiske princip; at ingen af konferencens medlemmer nogen sinde placeres i en position, hvor de har uindskrænket myndighed over nogle af de andre; at alle vigtige beslutninger bør træffes ved diskussion og afstemning og, hvor det er muligt, ved overvejende enstemmighed; at ingen af WSO's handlinger bør være personligt straffende eller opfordre til offentlig polemik; at endskønt WSO nok handler i Voksne Børn af Alkoholikeres tjeneste, skal den aldrig udøve et egentligt styre; og, at nøjagtigt som fællesskabet af Voksne Børn af Alkoholikere, som den tjener, vil WSO altid forblive demokratisk i tanke og handling.