

Forslag til ACA's ServiceGruppeMøde 27. feb. 2011

Rødbogs Stafet afholdes i forb. med SGM

Vi har planer om at afholde Rødbogs Stafet i forbindelse med afholdelse af ACA's ServiceGruppeMøde rundt omkring i Danmark. Det er en god anledning til at skabe sammenhængskraft og fremgang i ACA Danmark mellem ACA'ere og ACA grupper.

Følgende datoer foreslår vi, at vi afholder Rødbogs Stafetter i forb. med SGM i Kbh, på Fyn og i Jylland.

| Sted | Rødbogs Stafet | ServiceGruppeMøde |
|------------------|-----------------------|--------------------------|
| København | Lør. 20. nov. 2010 | Søn. 21. nov. 2010 |
| Odense | Lør. 26. feb. 2011 | Søn. 27. feb. 2011 |
| Jylland | Lør. 28. maj 2011 | Søn. 29. maj 2011 |
| København | Lør. 27. aug. 2011 | Søn. 28. aug. 2011 |
| Odense | Lør. 26. nov. 2011 | Søn. 27. nov. 2011 |

Tænk, hvordan disse Rødbogs Stafetter i forskellige dele af Danmark vil styrke ACA relationer generelt og give erfaring, så vi inden længe har mulighed for at afholde et landsmøde.

Med kærlig ACA hilsen

Medlemmer fra Rødbogsmødet tirsdage kt, 18 i Christians Kirken, Christianshavn

Håndtering af upassende adfærd på ACA møder

Udvalgte meditationer og afsnit fra ACA's røde Håndbog indføres i mødeformat

Forslaget er praktisk set et appendix til mødeformat, en oplæsningsdel, i to dele:

- Et inspirations kit
Indførelse i SGM's mødeguide af oplæsning af meditationer og specifikke afsnit
- Et førstehjælps kit
Yderligere vejledning til håndtering af upassende opførsel

Inspirations- og førstehjælpskit indskrives i en særskildt oplæsningsdel, således at alle mødedeltagere kan hjælpe til ved oplæsning. Vedlagt som forslag og inspiration:

Rødbogsmødets mødevejledning til gruppesamvittighedsmøde. Denne mødeguide er til fri afbenyttelse på SGM og på alle andre ACA møder.

Inspirationskittet, som består af højst 5 minutters oplæsning ved hvert møde, inspirerer os og sætter os i stand til at dele kærligt og accepterende ved brug af vores højere magt, som taler gennem gruppesamvittigheden. I tilfælde af upassende opførsel som ved udageren af vores indre barn, kan førstehjælpskittet, som kun læses ved behov, tages i brug med vejledning til, hvordan situationen kan håndteres naturligt, kærligt og bestemt, enten af mødelederen eller af gruppemedlemmer, idet alle har ansvar for at mødet bliver afholdt i en atmosfære af kærlighed og accept. Førstehjælpskittet kan som værktøj få mødet til foregå hensigtsmæssigt og få tingene på ret køl igen.

Et inspirations- og førstehjælpskit vil skabe en mere harmonisk og konstruktiv arbejdsgang på mødet. Det vil kunne hjælpe os til at holde punkter på dagsordenen korte uden at starte unødvendige og lange diskussioner og uenigheder. Vi vil huske at praktisere traditionerne m.v. Dette kan forkorte diskussionerne og derved mødet, da det vil kunne afvikles mere kærligt, respektfuldt, rummeligt, nærværende / koncentreret og hensigtsmæssigt.

Ved at vedtage forslaget om at indføre et inspirations- og førstehjælpskit til SGM's mødeformat, samle erfaringer omkring det og undervejs tilføje og ændre i det - i en fortløbende process, hvor vi får gruppesamvittigheden ind over - , vil alle kræfter bliver brugt kærligt og konstruktivt, og vi vil få det bedste resultat og udvikling på SGM.

Med kærlig ACA hilsen

Medlemmer fra Rødbogsmødet tirsdage kl. 18 i Christians Kirken, Christianshavn

Vedlaqt; Rødbogsmødets mødevejledning til gruppesamvittighedsmøde

Rødbogsmødets gruppeudviklingsmøde

Christians Kirken, Christianshavn, 3. tirsdag i måneden kl. 19.30

- Oplæsning af ACA Håndbogens meditation til 1. tradition:** Vi læser nu meditationen til 1. tradition i ACA Håndbogen - se side 2 i mødevejledning.
- Valg af mødeleder:** Vi vælger nu en mødeleder. Mødelederen sikrer, at gruppeudviklingsmødets dagsorden følges, og at kun det aktuelle emne drøftes - et ad gangen. Mødelederen sikrer også, at hver især udtrykker sig så kortfattet som muligt og ikke gentager sine standpunkter. Samt at den samlede aftalte mødetid overholdes.
Mødelederen fokuserer på, at mødet bliver afholdt i en atmosfære af kærlighed og accept. Alle deltageres vigtigste opgave er at tjene gruppen. Det er alles - og især mødelederens - opgave at lytte grundigt til, hvad hver enkelt møde deltager siger.
- Valg af referent:** Vi vælger nu en referent, der læser beslutningerne fra sidste møde og noterer nye beslutninger i vores notatbog.
- Oplæsning af ACA Håndbogens meditationer til 12. og 2. tradition:** Jeg vil nu bede frivillige læse meditationerne til henholdsvis 12. og 2. tradition fra ACA Håndbogen i nævnte rækkefølge - se side 2.
- Oplæsning af to afsnit fra ACA Håndbogen om deling på gruppeudviklingsmøder:** Jeg vil nu bede frivillige læse to afsnit fra ACA Håndbogen - om at udtrykke sin mening og om at dele på et gruppeudviklingsmøde. Begyndelsen af 'Giv alle mulighed for at udtrykke synspunkter'. Derefter første afsnit af 'Deling på forretningsmøder'. Begge tekster, se side 3 i mødevejledning.
Yderligere vejledning til adfærd på gruppeudviklingsmøder findes i ACA Håndbogen, bl.a. 'Deling på forretningsmøder' og 'Sikkerhed på møder' og læses efter behov, se side 4-5 i mødevejledning.
- Fastlæggelse af mødelængde ud fra dagsorden og referat fra forrige møde:** En frivillig læser nu de punkter, vi har tilbage på dagsordenen, dvs. resten af emnerne nedenfor, som står med rødt, se side 6 i mødevejledning. Referenten læser beslutningerne fra sidste gruppeudviklingsmøde, herunder de emner som ikke er endeligt afklaret. Referenten spørger herefter, om der er nye aktuelle emner. Vi beslutter herefter i fællesskab mødeafslutnings tidspunktet, dvs. hvor megen tid, vi vælger at afsætte til mødet.
- Drøftelse og evt. vedtagelse af beslutninger fra sidste gruppeudviklingsmøde:** Eventuelle uafklarede emner fra sidste møde diskuteres og afklares endeligt via beslutning for hver enkelt punkt.
- Nye emner:** Vi drøfter nu nye aktuelle emner. Er der nogen nye emner?
- Evt:** Er der noget til eventuelt, eventuelle spørgsmål?
- Kort evaluering af helbredelse på Rødbogsmødet:** Er der tilstrækkelig helbredelse på vores Rødbogsmøder?
- Kassererens rapport:** Kassereren fremlægger rapport.
- Praktiske forhold relateret specifikt til vores gruppe:** Er der nogen meddelelser specifikt til vores gruppe, fx fra kirken? Er der servicegruppe meddelelser? Er alle vores service poster besat? Har vi behov for at foretage overvejelser om litteratur, husleje, evt. gave til udlejer m.v.?
- Kort evaluering af gruppeudviklingsmødet:** Hvordan har gruppeudviklingsmødet været for dig i dag?
- Dato for næste gruppeudviklingsmøde:** Næste gruppeudviklingsmøde er den 3. tirsdag i næste måned, den
- Sindsrobøn:** Vi afslutter nu med Sindsrobønnen i fællesskab.

Hvis du synes det, så afslut med: Tak for et dejligt gruppeudviklingsmøde!

Læs og følg denne mødevejledning. Når du læser op, så gør det stille og roligt - og med sindsro.
Det er vigtigere, at vi hører hvert ord, end at vi når teksten igennem.

Tekster til oplæsning på Rødbogsmødets gruppeudviklingsmøde

Med den engelske tekst fra ACA Håndbogen med gråt - vi har selv oversat teksten til dansk.

1. Oplæsning af ACA Håndbogens meditation til 1. tradition

Meditation til 1. tradition, ACA Håndbogen side 496:

Højere Magt.

Jeg er din tro tjener,
der søger at støtte min ACA gruppe
og dens primære formål.
Mind mig venligst om,
at programmets og min egen helbredelse
afhænger af min villighed
til at sætte gruppens velfærd over min egen vilje.
Hjælp mig med at anerkende fællesskab.

Higher power. I am your trusted servant seeking to support my ACA group and its primary purpose. Please remind me that the life of my program and my own *recovery* depends upon my willingness to put the group's welfare above my own will. Help me recognize unity.

2 Valg af mødeleder

• Valg af referent

3 Oplæsning af ACA Håndbogens meditationer til 12. og 2. tradition

• Meditation til 12. tradition, side 554:

4 Højere magt.

• Hjælp mig med at se den røde tråd,
som anonymitet bringer til ACA programmet.
Giv mig den villighed,
som jeg har brug for,
til at praktisere ACA principperne
i stedet for en falsk personlighed.

Higher power. Help me see the connecting thread that anonymity brings to the ACA program. Give me the willingness that I need to practice ACA principles instead of a false personality.

Meditation til 2. tradition, side 502:

Højere magt.

Jeg forstår,
at du lader din stemme høre i gruppensamvittigheden.
Hvor jeg er uenig i den fælles
udtrykt af mine medfæller i service
tillad mig da at anføre min sag ærligt og respektfuldt.
Tillad mig at lytte til
og overveje andres synspunkter.
Må jeg udtrykke min opfattelse
og støtte alle gruppe afgørelser,
inklusive dem, jeg eventuelt er uenig i. opfattelse
Din vilje ske, ikke min.

*

* Er udeladt, da står praktisk talt ordret i 'Meditation til 1. tradition'
(Se øverst på siden)

Higher power. I understand that you make your voice heard in a group conscience. (I ask you to remind me that the life of my program and, therefore, my own *recovery* depends upon my willingness to put the group's welfare *above* my own will.)* Where I disagree with the common *view* of my fellows in service, allow me to state my case honestly and respectfully. Allow me to listen to and consider the views of others. May I state my view and support all group decisions, including the ones I might disagree with. Your will, not mine, be done.

Læs og følg denne mødevejledning. Når du læser op, så gør det stille og roligt - og med sindsro.
Det er vigtigere, at vi hører hvert ord, end at vi når teksten igennem.

5. Oplæsning af to afsnit fra ACA Håndbogen om deling på gruppeudviklingsmøder

Giv alle mulighed for at udtrykke synspunkter, side 594-595:

Husk, at enhver har ret til at udtrykke sin mening.

Deltagelse i et forretningsmøde
giver os mulighed

for at øve os i de helbredeises værktøjer, vi har lært.

Mindretallets mening er vigtig.

Der bør lægges vægt på

at opnå en gruppe samvittighed fra alle deltagere

vedrørende alle spørgsmål,

især når der er uenighed.

Gruppe samvittighed er den metode,

hvor vi inviterer en kærlig Gud

ind i vores gruppe beslutninger og drøftelser.

Gruppen når frem til enighed om et givent forretningsforhold

efter, at hver enkelt har udtrykt sit synspunkt.

Allow Everyone to Express Views

Keep in mind the right of *everyone* to express an opinion. Participating in a business meeting allows us to practice learned recovery tools. The minority opinion is important. There should be an emphasis on obtaining a group conscience of all the participants on all issues, particularly when there is disagreement. A group conscience is the method by which we invite a loving God into our group decisions and discussions. The group comes to an agreement on a *given* business item after each person has expressed his or her views.

Deling på forretningsmøder, side 596-597:

Fordi vores program fokuserer på helbredelse,

deltager ACA medlemmer til tider på forretningsmøder

for at dele deres følelser

- uden at forholde sig til de emner, der drøftes.

Alt imens følelser er en vigtig del af vores helbredelse,

har vi erfaret,

at det er bedst at dele om det aktuelle emne

på grund af den begrænsede tid,

som de fleste forretningsmøder opererer under.

På forretningsmøder stiller vi spørgsmål,

lytter

og tænker over vores svar,

før vi taler.

Sharing at Business Meetings

Because our program focus is on *recovery*, ACA members occasionally attend business meetings to share their feelings without addressing the issues for discussion. While feelings are an important part of our *recovery*, we *have* found that it is best to share on the business at hand because of the limited time that most business meetings operate under. At business meetings, we ask questions, listen, and think about our response before speaking.

Læs og følg denne mødevejledning. Når du læser op, så gør det stille og roligt - og med sindsro. Det er vigtigere, at vi hører hvert ord, end at vi når teksten igennem.

Yderligere vejledning om adfærd på gruppeudviklingsmøder -læses kun efter behov

Kun i tilfælde af *upassende adfærd* på mødet:

Deling på forretningsmøder, side 596-597:

(Det første afsnit er allerede læst op på gruppesamvittigheds mødet i dag)

Fordi vores program fokuserer på helbredelse, deltager ACA medlemmer til tider på forretningsmøde for at dele deres følelser - uden at forholde sig til de emner, der drøftes. Alt imens følelser er en vigtig del af vores helbredelse, har vi erfaret, at det er bedst at dele om det aktuelle emne på grund af den begrænsede tid, som de fleste forretningsmøder opererer under. På forretningsmøder stiller vi spørgsmål, lytter og tænker over vores svar, før vi taler.

Når det er sagt, så er ACA forretningsmøder ikke uden følelser. Nogle ACA medlemmer taler med følelser og medfølelse, mens de forholder sig til emnet og uden at handle uhensigtsmæssigt under mødet.

Vi beder om, at børn ikke medbringes til et forretningsmøde, så forstyrrelser kan undgås. Dette er sandt for vores indre børn, fordi de - også - har brug for opmærksomhed og er lige så forstyrrende på møderne. Hvis en person befinder sig på et forretningsmøde og indser, at han eller hun ikke har forhandlet en løsning for at afholde det indre barn fra at opføre sig dårligt på mødet, så har den pågældende brug for at undskylde sig selv fra mødet for at forhandle eller genforhandle med det indre barn. Ved at tage vare på vores indre barn, er vi bedre i stand til at deltage i gruppens forhold.

Mødelederen kan bede personer, der udagerer, om at forlade mødet, medmindre de kan opføre sig i overensstemmelse med ordens reglerne, kun drøfte det aktuelle emne, og acceptere gruppe samvittighed processerne, drøftelserne og beslutningerne, yndefuldt.

Allow Everyone to Express Views

Because our program focus is on recovery, ACA members occasionally attend business meetings to share their feelings without addressing the issues for discussion. While feelings are an important part of our recovery, we have found that it is best to share on the business at hand because of the limited time that most business meetings operate under. At business meetings, we ask questions, listen, and think about our response before speaking.

That said, ACA business meetings are not without emotion. Some ACA members speak with feelings and compassion while staying on the topic and without acting inappropriately in the meeting.

We ask that children not be brought to a business meeting so that disruptions can be avoided. This is true for our Inner Children because they, too, need attention and are equally disruptive in meetings. If a person is at a business meeting and realizes he or she has not negotiated a settlement to keep the Inner Child from misbehaving at the meeting, then that person needs to excuse himself or herself from the meeting to negotiate or renegotiate with the Inner Child. By taking care of our Inner Child, we are better able to participate in group business.

The chairperson of the business meeting can ask individuals who act out to leave unless they can conduct themselves in accordance with the rules of order, discuss only the business at hand, and accept the group conscience processes, deliberations, and decisions gracefully.

Læs og følg denne mødevejledning. Når du læser op, så gør det stille og roligt - og med sindsro. Det er vigtigere, at vi hører hvert ord, end at vi når teksten igennem.

Kun i tilfælde af *meget upassende adfærd* på mødet:

Sikkerhed på møder, side 584-585.

Vor erfaring viser, at ACA møder er sikre, bekræftende og velordnede. I sjældne tilfælde, har ACA grupper imidlertid brug for at løse et gruppemedlems problematiske adfærd. Dette er ikke ualmindeligt blandt de forskellige tolvtrins programmer. ACA visdom byder på et væld af fornuftige handlinger, så en gruppe kan bevare sin sikkerhed, mens den heller ikke overreagerer med udelukkende regler. Ud over disse forslag nedenfor, bedes du gennemlæse kapitel nitten - Tolv traditioner - for at lære mere om, hvordan ACA grupper håndterer forstyrrende eller generende situationer. Det er vigtigt at huske, at alle gruppens medlemmer er ansvarlige for gruppens sikkerhed og orden. Handlinger, som behandler forstyrrende adfærd, bør træffes af gruppen og med gruppens støtte. Handl ikke på egen hånd i disse situationer. Forslag til, hvordan forstyrrende adfærd kan behandles i din gruppe, er:

1. Husk på 1. tradition i alle beslutninger, som din gruppe måtte tage vedrørende en forstyrrende person. Traditionen lyder således: 'Vores fælles velfærd bør komme først, personlig helbredelse afhænger af fællesskabet i ACA'.
 2. To eller flere gruppemedlemmer kan bede den forstyrrende person om at forlade mødet og vende tilbage, når han eller hun er villig til at arbejde med helbredelse. Bed vedkommende om at tale med en sponsor eller overveje at få en sponsor.
 3. Hvis den problematiske adfærd fortsætter, bed vedkommende om at tage et eller to ugers pause fra mødet.
 4. Hvis personen er forstyrrende og ikke vil forlade mødet, eskorter ham eller hende fra mødet, hvis den pågældende ikke er voldelig. Ledsagelse foretages af en gruppe af møde medlemmer i stedet for af et medlem, der handler alene.
 5. Hvis den forstyrrende person bliver voldelig eller truende, luk da mødet øjeblikkeligt og få alle medlemmer til at gå for således at passe på den fælles velfærd.
6. Ring til politiet, hvis der er en klar og aktuel fare for liv, helbred eller ejendom.

Safety in Meetings

Our experience shows that ACA meetings are safe, affirming, and orderly. In rare instances, *however*, ACA groups *have* had to address the problematic behavior of a group member. This is not uncommon among the various *Twelve Step* programs. ACA wisdom offers a wealth of common-sense actions, so that a group can maintain its safety while also not *over* reaching with exclusionary rules. In addition to these suggestions below, please *review* chapter Nineteen - *Twelve* traditions - to learn more about how ACA groups handle disruptive or bothersome situations. It is important to remember that all group members are responsible for group safety and order. Actions that address disruptive behavior should be taken by the group and with group support. Do not act alone in these situations. Ideas to address disruptive behavior in your group are:

1. Keep Tradition One in mind in all decisions your group would make about a disruptive person. The Tradition states: 'Our common welfare should come first; personal *recovery* depends upon ACA unit y'.
2. Two or more group members can ask the disruptive person to *leave* the meeting and return when he or she is willing to work on *recovery*. Ask the person to talk to a sponsor or consider getting a sponsor.
3. If the problematic behavior persists, ask the person to take a one or two week break from the meeting.
4. If the person is disruptive and will not *leave* the meeting, escort him or her from the meeting if the person is not violent. Escorting is done by a group of meeting members instead of one member acting alone.
5. If the disruptive person becomes violent or threatening, shut down the meeting immediately and *have* all members depart for the common welfare.
6. Call the police if there is clear and present danger to lives, health, or property.

Læs og følg denne mødevejledning. Når du læser op, så gør det stille og roligt - og med sindsro.
Det er vigtigere, at vi hører hvert ord, end at vi når teksten igennem.

6. Fastlæggelse af mødelængde ud fra dagsorden og referat fra forrige møde

Dagsorden, resterende punkter

De punkter, vi har tilbage på dagsordenen, er ... (læs de resterende røde overskrifter herunder)

7. Drøftelse og evt. vedtagelse af beslutninger fra sidste gruppeudviklingsmøde
8. Nye emner
9. Evt
10. Kort evaluering af helbredelse på Rødbogsmødet
11. Kassererens rapport
12. Praktiske forhold relateret specifikt til vores gruppe
13. Kort evaluering af gruppeudviklingsmødet
14. Dato for næste gruppeudviklingsmøde
15. Sindsrobøn

Sindsrobøn, side 562:

GUD,
giv mig sindsro
til at acceptere de ting, jeg ikke kan ændre,
mod til at ændre de ting, jeg kan,
og visdom til at se forskellen.

Forslag til ACA's ServiceGruppeMøde 27. feb. 2011

'Visioner og drømme' på SGM's dagsorden

Forslag tænkes i to dele:

- En 10 minutters visionsfase - helst først på ServiceGruppeMødet
- En ny rubrik, 'Visioner', på formatet 'Nyt fra grupperne'

Både styret visionsfase - svarende til rapportering fra grupperne, hvor gruppernes SGM repræsentanter taler for grupperne og ikke for sig selv - men også en runde rundt om bordet, hvor SGM repræsentanter kan få lov til at tænke selv, være sig selv, komme med deres egne ideer og tanker, vil styrke ACA arbejdet. Disse visioner og ideer kan nedskrives, så alle kan inspireres - også uden for SGM. Det kan blive til holdbare, fremgangsrige, nyskabende måder at takle udfordringer på. Derudover kan det give luft og glæde på møderne, således at de 10 minutter, en visionsrunde kan tage, endda kan blive vundet ind igen igennem mødet.

'Visioner og drømme' kan have en rubrik på gruppernes tilbagerapportering til SGM ved formatet 'Nyt fra grupperne'. Man kan indføre et ekstra felt til visioner, ønsker og ideer, som de enkelte grupper ønsker at dele med SGM sammen med de sædvanlige punkter. SGM er i princippet et gruppesamvittigheds møde, ikke repræsentanternes eget møde, så feedback fra grupperne er vigtigt, også mht. gruppernes visioner, ønsker og behov. SGM kan bede grupperne være med til at lave visioner, løse opgaver, tænke nyt, knække nødder.

'Visioner og drømme' er et vigtigt på SGM's dagsorden, f.eks. i maksimalt 10 minutter i alt, enten som en runde rundt om bordet eller i mindre grupper. Det vil være givende at få talt om visioner på ServiceGruppeMødet evt. helt i starten af mødet, tænke nye og banebrydende, revolutionerende, evolutionerende tanker og få luft under vingerne, få nye ideer - medens vi endnu er helt friske og fyrige på SGM. Derfor helst først på mødet.

Sandkasse. Idetase, ikke fornuftsphase. Brainstorming. Visionssession. Hvor skal ACA hen? Hvordan løser vi nogle af ACA's udfordringer på utraditionel vis. Tanker, visioner og ideer skal ikke nedskydes, modargumenteres eller hives ned på jorden. Det skal være en flyvsk fase, en ønskefase. En 30-sekunder-til-hver runde, 1/2 elevatortale, en enkelt linie, ideer og lyst smides ud i luften til videre inspiration og udvikling. Det skal handle om visioner og begejstring, ikke om former og begrænsninger, ikke om økonomi og firkanter. Det er meget vigtigt, at det bliver holdt kort. En visionsfase er fremadrettet og nyskabende og kan skabe stor fremgang.

Derfor vil det skabe udvikling i ACA at sætte 'Visioner og drømme' på SGM's faste dagsorden.

Med kærlig ACA hilsen

Medlemmer fra Rødbogsmødet tirsdage kl. 18 i Christians Kirken, Christianshavn

Forslag til ACA's ServiceGruppeMøde 27. feb. 2011

'Helbredelse i Danmark' på SGM's dagsorden

Da helbredelse er så vigtig en faktor i ACAs arbejde, den vigtigste, foreslår vi, at 'Helbredelse i Danmark' indføres som punkt på SGM's dagsorden. Det er tænkt som et hurtigt, men vigtigt punkt, for at have fokus på det måske vigtigste område for ACA.

Helbredelse i ACA foregår bredt, f.eks. hos den enkelte ACA'er, mellem ACA'ere, i grupperne og i de arbejdssammenhænge, som SGM indgår i. Internt i ACA vil det være godt at fokusere bevidst på at være i helbredelse, at vi netop har den nødvendige nødværktøjskasse, at vi sørger for at passe på hinanden, lytte til hinanden, at vi bruger en dag sammen i at øve os i de ting, at vi forestår eller inspirerer til et Landsmøde, en Rødbogs Stafet, en fælles udflugt med overnatning, at vi har fokus på kommunikation mellem de forskellige ACA instanser på alle niveauer, ACA'ere så vel som diverse grupper. Hvad skaber helbredelse? Hvad gør vi? Hvad kan vi gøre yderligere. Har vi helbredelse i stemning, udstråling fra møder, henter vi inspiration fra WSO materialer? Det er vigtigt at tænke på at være inspirationskilde og fyrtårn for grupper i DK, at være samlingspunkt. Det er en ansvarsopgave at drive ACA, som skal give helbredelse til mange personer.

'Helbredelse i Danmark' fortjener et specielt fokus på et ServiceGruppeMøde, et særligt øjeblik, hvor vi glemmer andre punkter på den travle dagsorden og tænker specifikt på, hvordan det går lige nu, og hvordan vi kan medvirke til yderligere helbredelse for os selv, for grupperne og for ACA som helhed. Det kan vi gøre ved at sætte 'Helbredelse i Danmark' på SGM's dagsorden.

Med kærlig ACA hilsen

Medlemmer fra Rødbogsmødet tirsdage kl. 18 i Christians Kirken, Christianshavn